

反腐败反贿赂与人权保护政策

ABAC

导言

MCD 致力于诚信经营其业务的每个环节。

MCD 的愿景、使命和核心价值观要求其在整套价值链内展开协作。其中包括使其行为符合道德规范、遵守法律法规以及遵守公司商业行为准则的各大要素。

在 MCD 商业行为准则下，已对与 MCD 签订任何协议的各类人员（以下简称为“各方”）设有强制性要求，无论是客户、供应商还是其次级供应商。

MCD 鼓励各方以严于 MCD 规范要求之水平，努力在其涵盖的各大领域持续改进。

遵守反腐败法和其他法律法规

MCD 和各方应遵守与反腐败相关的适用法律法规，包括但不限于：（1）《英国反贿赂法案》（2010 年版），以及《美国海外反腐败法》（1977 年版）与《美国法典》第 15 篇第 78dd-1 条等（以下简称为“FCPA”），而不考虑履行地；及（2）在合作伙伴国或本合同任一履行国执行经济合作与发展组织《禁止在国际商业交易中贿赂外国公职人员公约》、《联合国反腐败公约》的相关法律法规。

在履行本合同项下的各项责任时，各方兹此声明：

- 不会直接或间接向（1）由任何客户（无论是私人客户还是政府客户）雇用或代其行事的任何个人或法团；或（2）任何政府官员或员工或任何政党或政治职位候选人支付、提供、给予、接受、要求、承诺支付或授权支付任何有价物品，从而影响其任何行为或决策，或在任何商业交易或任何政府事务中诱导或引导客户，或为了帮助其中一方获得或保留业务或向任何人员提供业务，提供任何不当利益。
- 不会提供、承诺、给予、接受、要求或使用任何资金进行非法捐款、馈赠或娱乐。
- 不会直接或间接支付任何不当款项，包括但不限于疏通费、酬金或回扣。
- 已经设立并将维系有效的商业道德与合规计划和程序，以防止腐败并确保遵守适用的法律或法规。
- 一经发现，即向 MCD 披露与履行本合同相关的任何违反或涉嫌违反任何适用的法律或法规的行为，以及所有相关事实。

人权和劳工标准

MCD 和各方应支持和尊重对国际公认人权的保护，不得参与任何形式的侵犯人权行为。

具体而言，各方应：

- 为其员工提供健康、安全的工作环境。
- 除了遵守适用的法律之外，亦须遵守有关工作时间的相关行业标准。各方应设休息日，并确保设立适当加班记录和予以补偿。

- 依照符合或高于当地最低标准的方式，对其工人予以补偿，其中补偿金额应足以满足适用社区的基本生活需求。
- 在法律允许的情况下，允许工人自由结社、组建和酌情加入相关组织，并进行集体谈判。MCD 不接受雇主对选择和平、合法组织或加入协会的员工的纪律处分或歧视行为。

此外，各方应：

- 在招聘或雇佣过程中不容忍任何形式的歧视，其中包括但不限于工作场所基于种族、民族、宗教、年龄、性别、婚姻状况或性取向的歧视。
- 不使用任何形式的强迫或强制性工作。
- 不参与或支持贩卖人口或任何形式的奴役。
- 禁止使用童工。禁止雇用任何低于法定工作年龄的儿童从事任何工作。此外，MCD要求，除了适用的法定工作年龄低于 18 岁之外，亦不得让任何儿童从事任何形式的可能对其健康、道德或社会发展有害的工作。