POLITICA ANTICORRUZIONE E TUTELA DEI DIRITTI UMANI

INTRODUZIONE

MCD si impegna a svolgere la sua attività con integrità in ogni suo aspetto.

La visione, la missione e i valori guida di MCD richiedono collaborazione lungo tutta la catena del valore. Ciò implica un comportamento etico che rispetti lo stato di diritto e che aderisca ai vari elementi del nostro codice di comportamento aziendale.

I principi aziendali di MCD definiscono requisiti obbligatori per tutte le persone, in seguito dette "Parti", che stipulino accordi con MCD, che si tratti di clienti, fornitori o subfornitori.

MCD incoraggia tutte le Parti a superare i requisiti del codice MCD e a impegnarsi per un miglioramento continuo in tutte le aree che esso abbraccia.

RISPETTO DELLE LEGGI ANTICORRUZIONE E DI ALTRE LEGGI E NORME

MCD e le Parti devono rispettare le leggi applicabili e le norme in materia di anticorruzione, inclusi, a titolo esemplificativo, (i) il Bribery Act del 2010 del Regno Unito; e il Foreign Corrupt Practices Act del 1977 degli Stati Uniti, 15 U.S.C. §§ 78dd-1, *et seq*. (“FCPA”), indipendentemente dal luogo di esecuzione, e (ii) e le leggi e le norme che applicano la Convenzione dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri nelle transazioni internazionali e la Convenzione dell’ONU contro la corruzione, nel paese del partner o in qualsiasi paese in cui avvenga l'esecuzione del presente contratto.

Esercitando le proprie responsabilità alla luce del presente contratto, le Parti affermano che:

- Non pagheranno, offriranno, daranno, accetteranno, chiederanno, prometteranno di pagare né autorizzeranno il pagamento in modo diretto o indiretto di nessun bene di valore (i) a nessuna persona o azienda che lavori o che agisca a nome di un qualsiasi cliente, sia esso privato o governativo, o (ii) a nessun ufficiale o funzionario di governo o di un partito politico o candidato per una carica pubblica allo scopo di influenzare atti o decisioni o di indurre o ricompensare una qualsiasi azione del cliente in una qualsiasi transazione commerciale o in una qualsiasi questione governativa o di assicurare un vantaggio inappropriato per aiutare una delle Parti a ottenere o mantenere attività o indirizzare attività a una qualsiasi persona.

- Non offriranno, prometteranno, daranno, accetteranno, chiederanno o utilizzeranno fondi per regali, svaghi o contributi illeciti.

- Non effettueranno, in modo diretto o indiretto, pagamenti inappropriati, inclusi, a titolo esemplificativo, pagamenti per agevolazioni, mance e tangenti.

- Hanno stabilito e manterranno un'etica aziendale efficace e un programma e procedure di conformità per prevenire la corruzione e assicurare il rispetto delle leggi e delle norme applicabili.
- Divulgheranno immediatamente a MCD insieme a tutti i fatti pertinenti qualsiasi violazione o presunta violazione di leggi e norme applicabili in relazione all'esecuzione del presente contratto.

DIRITTI UMANI E STANDARD DI LAVORO

MCD e le Parti devono sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani proclamati a livello internazionale e non possono essere complici in nessun modo di abusi sui diritti umani.

In particolare, le Parti devono:

- Fornire ai loro collaboratori un ambiente di lavoro sano e sicuro.
- Rispettare, oltre alle leggi applicabili, gli standard industriali pertinenti relativi alle ore di lavoro. Le Parti devono fornire giorni di riposo e garantire che gli straordinari siano adeguatamente documentati e retribuiti.
- Retribuire i lavoratori in modo pari o superiore allo standard locale minimo, con un importo totale sufficiente a soddisfare le necessità umane di base nella comunità applicabile.
- Secondo quanto consentito dalla legge, consentire ai lavoratori di associarsi liberamente ad altri, di creare organizzazioni o unirsi a quelle di loro scelta. MCD non accetta azioni disciplinari o discriminanti da parte del datore di lavoro verso collaboratori che abbiano scelto in modo pacifico e legale di organizzarsi o unirsi a un'associazione.

Inoltre, le Parti non devono:

- Tollerare nessuna forma di discriminazione durante l’assunzione o il lavoro. Ciò include, a titolo esemplificativo, discriminazione sulla base di razza, etnia, religione, età, sesso, stato civile o orientamento sessuale sul luogo di lavoro.
- Utilizzare nessuna forma di lavoro forzato o obbligatorio. Tutto il lavoro deve essere volontario.
- Intraprendere né sostenere il traffico di esseri umani o qualsiasi forma di schiavitù.
- Adoperare manodopera minorile. Nessuno può essere assunto o coinvolto in un qualche lavoro se non ha raggiunto l'età minima legale per lavorare. Inoltre, MCD chiede che nessun bambino sia coinvolto in nessuna forma di lavoro che possa essere nociva per la sua salute, per il suo sviluppo morale e sociale, anche se l'età legale applicabile per il lavoro è inferiore a 18 anni.