


ANTIBESTECHUNGS- & MENSCHENRECHTSSCHUTZ-ICHTLINIE

EINFÜHRUNG

MCD verpflichtet sich, jeden Aspekt seiner Tätigkeit mit Integrität auszuführen. 

Die Vision, die Mission und die Kernwerte von MCD erfordern Zusammenarbeit in der gesamten Wertschöpfungskette. Dies umfasst ethisch korrektes Verhalten und die Einhaltung der Gesetze sowie der verschiedenen Elemente der Verhaltensgrundsätze unseres Unternehmens.

Die Geschäftsgrundsätze von MCD legen obligatorische Anforderungen für alle Personen – nachstehend genannt „die Parteien“ – fest, die einen Vertrag mit MCD abschließen, und gelten für Kunden, Lieferanten und ihre Zulieferer.

MCD ermutigt alle Parteien, über die Anforderungen des Kodexes von MDC hinauszugehen und zu versuchen, sich in allen betroffenen Bereichen kontinuierlich zu verbessern.

EINHALTUNG DER ANTIKORRUPTIONSGESETZE SOWIE ANDERER GESETZE UND VORSCHRIFTEN

MCD & die Parteien müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Korruptionsbekämpfung einhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: (i) den UK Bribery Act 2010 und den U.S. Foreign Corrupt Practices Act of 1977, 15 U.S.C. §§ 78dd-1, *et seq.* („FCPA“), unabhängig vom Erfüllungsort, und (ii) die Gesetze und Regelungen, die das Übereinkommen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger und das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption im Land des Partners oder in einem beliebigen Land, in dem dieser Vertrag erfüllt wird, implementieren.

Durch die Erfüllung ihrer Pflichten im Rahmen dieses Vertrages erklären die Parteien, dass:

- Sie gegenüber (i) Personen oder Unternehmen, die von einem Kunden beauftragt wurden oder in seinem Namen handeln, egal ob privat oder durch die Regierung, oder (ii) Amtsträgern oder Mitarbeitern einer Regierung oder einer politischen Partei oder einem Kandidaten für ein politisches Amt weder direkt noch indirekt ungebührliche Zahlungen tätigen, anbieten, bereitstellen, akzeptieren, verlangen, versprechen oder genehmigen, um im Rahmen einer geschäftlichen Transaktion oder einer Regierungsangelegenheit eine Handlung durch den Kunden herbeizuführen oder zu belohnen oder unzulässige Vorteile zu erhalten, mit dem Ziel, eine der Parteien beim Erhalt oder der Sicherung von Aufträgen zu unterstützen oder einer beliebigen Person Aufträge zu verschaffen.
- Sie keine finanziellen Mittel für ungesetzliche Beiträge, Geschenke oder Unterhaltung anbieten, versprechen, bereitstellen, akzeptieren, verlangen oder verwenden werden.
- Sie weder direkt noch indirekt unzulässige Zahlungen tätigen werden, einschließlich aber nicht beschränkt auf Schmiergelder, Zuwendungen und Bestechungsgelder.
- Sie eine erfolgreiche Geschäftsethik sowie ein Compliance-Programm und Verfahren zur Verhinderung von Korruption und der Sicherstellung der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften eingeführt haben und beibehalten werden.

- Sie gegenüber MCD unverzüglich sämtliche relevanten Fakten in Verbindung mit einem Verstoß oder einem angeblichen Verstoß gegen ein geltendes Gesetz oder eine geltende Vorschrift im Zusammenhang mit der Erfüllung dieses Vertrages offenlegen werden.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSSTANDARDS

MDC & die Parteien sind gehalten, den Schutz der international anerkannten Menschenrechte zu unterstützen und diese zu respektieren, und dürfen sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Insbesondere müssen die Parteien:

- Ihren Mitarbeitern eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zur Verfügung stellen.
- Neben den geltenden Gesetzen auch die relevanten Industriestandards zur Arbeitszeit einhalten. Die Parteien müssen Erholungstage sicherstellen und dafür sorgen, dass Überstunden ordnungsgemäß dokumentiert und kompensiert werden.
- Mitarbeiter so entschädigen, dass die örtlich geltenden Mindeststandards erfüllt oder übertroffen werden und ihnen einen Lohn zahlen, der zur Deckung des menschlichen Grundbedarfs in der jeweiligen Gemeinde ausreicht.
- Es den Mitarbeitern soweit rechtlich zulässig erlauben, sich frei mit anderen zu vereinigen, Organisationen ihrer Wahl zu bilden und ihnen beizutreten, und Kollektivverhandlungen zu führen. MCD akzeptiert keine Disziplinar- oder Verwaltungsmaßnahmen vom Arbeitgeber gegen Mitarbeiter, die sich friedlich und rechtmäßig organisieren oder einer Vereinigung beitreten.

Des Weiteren dürfen die Parteien:

- Keine Form von Diskriminierung bei der Rekrutierung oder der Beschäftigung tolerieren. Dies umfasst unter anderem die Diskriminierung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Geschlecht, Familienstand und sexueller Orientierung am Arbeitsplatz.
- Keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit verwenden. Sämtliche Arbeit muss freiwillig geleistet werden.
- Sich nicht an Menschenhandel oder einer anderen Form von Sklaverei beteiligen oder diese unterstützen.
- Keine Kinderarbeiter beschäftigen. Personen unter dem gesetzlichen Arbeitsalters dürfen nicht beschäftigt oder eingesetzt werden. Des Weiteren verlangt MCD, dass Kinder keinerlei Arbeit verrichten, die ihrer Gesundheit oder ihrer moralischen und sozialen Entwicklung schaden könnten, auch wenn das geltende gesetzlichen Arbeitsalters unter 18 Jahren liegt.